



K•LINE
LA FENÊTRE LUMIÈRE

Les collaborateurs de la société K•LINE assurent les fonctions supports et commerciales de notre marque.

85/100

c'est l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes selon 5 indicateurs



35/40

l'écart de rémunération



20/20

l'écart de **taux d'augmentations individuelles**



15/15

l'écart de **taux de promotions**



15/15

Pourcentage de salariées augmentées à leur retour de **congé maternité**



0/10

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu **les plus hautes rémunérations**



PRIMA

Les collaborateurs de la société PRIMA assurent la production des menuiseries dans les usines de Vendée.

AXES D'AMÉLIORATION*



Analyser les écarts de rémunération existants et les rectifier à situations équivalentes.



L'entreprise s'engage à : ramener l'écart pondéré à moins de 1% pour 2025 et le ramener à 0% pour 2026.



En cas de recrutement, réaliser une communication sur la possibilité des femmes à occuper un poste à haute responsabilité.

À l'occasion des augmentations individuelles, avoir une vigilance assurée par le service RH.

84/100

c'est l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes selon 5 indicateurs



*En cas d'index inférieur à 85 points, les entreprises doivent fixer et publier des objectifs de progression de chacun des indicateurs. Si leur index de l'égalité professionnelle est inférieur à 75 points, elles doivent adopter et publier des mesures de correction et de rattrapage.



LIMA

Les collaborateurs de la société LIMA assurent la production des menuiseries dans notre usine de Saint-Vulbas.

AXES D'AMÉLIORATION*

Nous travaillons actuellement sur des axes d'améliorations. Nous publierons nos axes d'améliorations dès que possible sur cette page.

82/100

c'est l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes selon 5 indicateurs



NC = Non Concerné

*En cas d'index inférieur à 85 points, les entreprises doivent fixer et publier des objectifs de progression de chacun des indicateurs. Si leur index de l'égalité professionnelle est inférieur à 75 points, elles doivent adopter et publier des mesures de correction et de rattrapage.



CITY

Les collaborateurs de la société CITY assurent la production des menuiseries de la gamme K•LINE CITY.

AXES D'AMÉLIORATION*

Nous travaillons actuellement sur des axes d'améliorations. Nous publierons nos axes d'améliorations dès que possible sur cette page.

80/100

c'est l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes selon 5 indicateurs



38/40

l'écart de rémunération



25/35

l'écart de **taux d'augmentations individuelles et de promotions**



NC/15

Pourcentage de salariées augmentées à leur retour de **congé maternité**



5/10

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu **les plus hautes rémunérations**

NC = Non Concerné