



**K•LINE**  
LA FENÊTRE LUMIÈRE

Les collaborateurs de la société K•LINE assurent les fonctions supports et commerciales de notre marque.

# 86/100

c'est l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes selon 5 indicateurs



**36/40**

l'écart de rémunération



**20/20**

l'écart de **taux d'augmentations individuelles**



**15/15**

l'écart de **taux de promotions**



**15/15**

Pourcentage de salariées augmentées à leur retour de **congé maternité**



**0/10**

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu **les plus hautes rémunérations**



## PRIMA

Les collaborateurs de la société PRIMA assurent la production des menuiseries dans les usines de Vendée.

### AXES D'AMÉLIORATION\*



Analyser les écarts de rémunération existants et les rectifier à situations équivalentes.



L'entreprise s'engage à : ramener l'écart pondéré à moins de 1% pour 2026 et le ramener à 0% pour 2027.



En cas de recrutement, réaliser une communication sur la possibilité des femmes à occuper un poste à haute responsabilité.

À l'occasion des augmentations individuelles, avoir une vigilance assurée par le service RH.

# 84/100

c'est l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes selon 5 indicateurs



\*En cas d'index inférieur à 85 points, les entreprises doivent fixer et publier des objectifs de progression de chacun des indicateurs. Si leur index de l'égalité professionnelle est inférieur à 75 points, elles doivent adopter et publier des mesures de correction et de rattrapage.



## LIMA

Les collaborateurs de la société LIMA assurent la production des menuiseries dans notre usine de Saint-Vulbas.

### AXES D'AMÉLIORATION\*

Nous travaillons actuellement sur des axes d'améliorations. Nous publierons nos axes d'améliorations dès que possible sur cette page.

# 82/100

c'est l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes selon 5 indicateurs



NC = Non Concerné

\*En cas d'index inférieur à 85 points, les entreprises doivent fixer et publier des objectifs de progression de chacun des indicateurs. Si leur index de l'égalité professionnelle est inférieur à 75 points, elles doivent adopter et publier des mesures de correction et de rattrapage.



# CITY

Les collaborateurs de la société CITY assurent la production des menuiseries de la gamme K•LINE CITY.

## AXES D'AMÉLIORATION\*

Nous travaillons actuellement sur des axes d'améliorations. Nous publierons nos axes d'améliorations dès que possible sur cette page.

# 93/100

c'est l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes selon 5 indicateurs



**38/40**

l'écart de rémunération



**35/35**

l'écart de **taux d'augmentations individuelles**



**NC/15**

l'écart de **taux de promotions**



**15/15**

Pourcentage de salariées augmentées à leur retour de **congé maternité**



**5/10**

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu **les plus hautes rémunérations**

NC = Non Concerné